

LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS EN MILIEU PROTÉGÉ

Les données analysées ici font le point sur la situation des établissements de travail protégé en Alsace en 2005. Il s'agit d'une part des Centres d'Aide par le Travail (CAT) (à partir de janvier 2006, ces établissements deviennent des Etablissements et Services d'Aide par le Travail

- ESAT) et d'autre part des Entreprises Adaptées (EA), connus anciennement sous la dénomination d'Ateliers Protégés.

Pour plus de détails (définitions, statut des salariés...) sur ces deux types de structures, voir [annexe..](#)

LES CENTRES D'AIDE PAR LE TRAVAIL

Le nombre de places en Alsace

En Alsace, 2 966 places de CAT sont installées fin décembre 2004, ce qui correspond à un taux d'équipement de 295 places pour 100 000 habitants de 20 à 59 ans (315 pour 100 000 dans le Haut-Rhin et 278 dans le Bas-Rhin).

Entre 1998 et 2005, le nombre de places financées¹ a connu une croissance moyenne annuelle de 2,3 % dans la région (soit une augmentation de 450 places financées sur la période).

Les personnes travaillant en CAT dans la région

Les données du tableau de bord des CAT permettent de caractériser les 2 929 travailleurs handicapés présents dans ces établissements en 2003 (dernière donnée disponible).

Cette population est constituée à 55 %

d'hommes, proportion stable depuis 1999.

On observe en Alsace, comme dans d'autres régions, un phénomène de vieillissement des personnes travaillant en CAT (les personnes de plus de 45 ans représentaient 15 % du public en 1999 et 22% en 2003).

Une majorité des personnes travaillant en CAT souffre de déficience intellectuelle (73 %), alors que ce type de déficience reste peu observé en milieu ordinaire (voir chapitre "[L'accès à l'emploi en milieu ordinaire](#)").

En 2003, le tableau de bord des CAT dénombre 180 entrées (soit 6 % des effectifs présents) et 122 sorties (4 % des effectifs présents). Le nombre de sorties vers des entreprises adaptées (3 sorties) et vers le milieu ordinaire (8 sorties) restent rares.

¹ L'évolution n'est pas calculée sur le nombre de places installées, mais sur le nombre de places financées, car l'OREFIPH ne dispose que de ces données pour les années précédentes.

LES ENTREPRISES ADAPTÉES

Fin 2005, les 20 entreprises adaptées d'Alsace (anciennement appelées ateliers protégés), dont 16 sont situées dans le Bas-Rhin emploient 657 travailleurs handicapés (soit 597 équivalents temps plein). Ces effectifs qui augmentaient entre 2000 et 2002 (de 638 à 740 personnes) sont en régression depuis cette date.

Contrairement aux CAT, ces entreprises sont tenues d'assurer leur équilibre financier. Du fait de leur position de sous-traitant elles dépendent largement de la santé économique et des choix stratégiques de leurs clients. Dans un contexte régional de désindustrialisation et de délocalisation des travaux aux valeurs ajoutées les plus basses (conditionnement...), les entreprises adaptées sont dans une situation qui semble fragile.

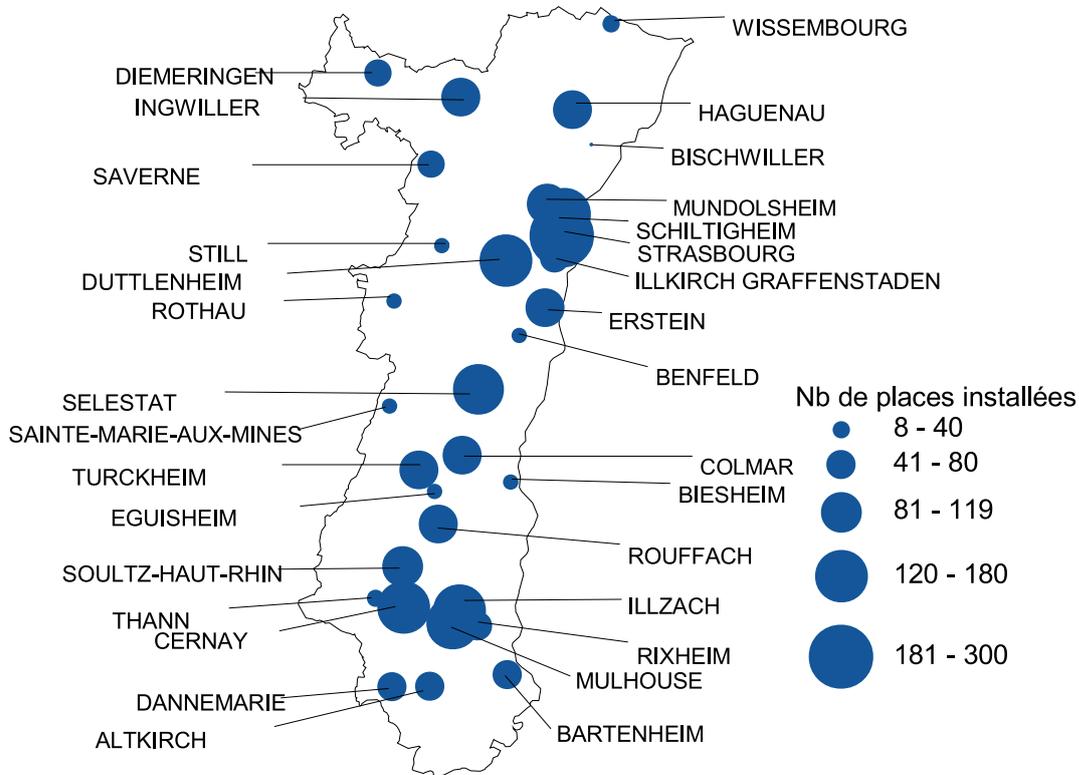
Dans le Haut-Rhin, après une première fermeture intervenue en 2004, une seconde entreprise adaptée, qui employait plus de 90 travailleurs handicapés à Cernay, a dû déposer le bilan en 2005.

En 2004 et 2005, de nouvelles entreprises adaptées ont été créées dans la région, mais les effectifs qui y sont employés sont modestes (12 personnes dans le Bas-Rhin et 5 dans le Haut-Rhin).

Les centres de distribution de travail à domicile (CDTD) sont au nombre de trois dans la région, et permettent à 37 personnes d'exercer une activité professionnelle à domicile. Cet effectif continue à diminuer au fil des ans : il était de 48 personnes en 2003 et de 43 personnes en 2004.

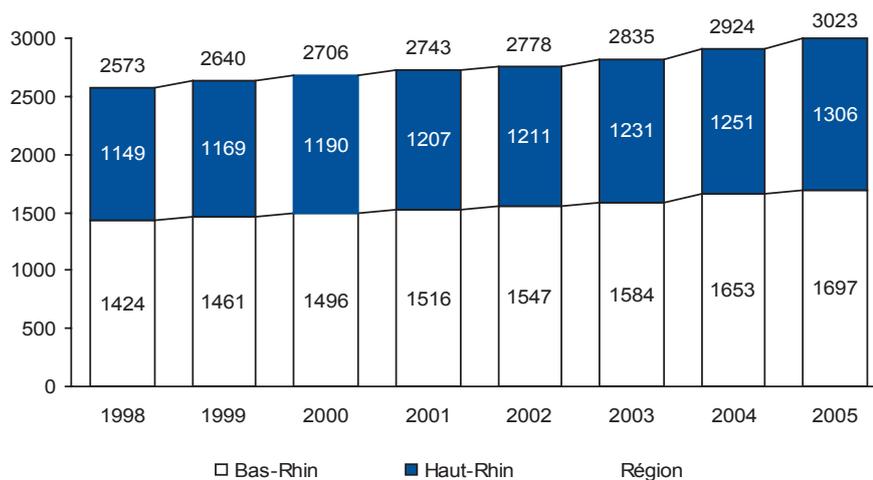
Les principaux indicateurs¹

Répartition géographique et capacité des CAT en Alsace au 31.12.2005



Source : DRASS-DDASS / Exploitation ORSAL

Evolution de la capacité d'accueil en CAT (départements et région) entre 1998 et 2005



Source : DRASS-DDASS

¹ L'ensemble des figures présentes dans le rapport 2003 ont été mises à jour et peuvent être consultées sur le site de l'ORSAL (www.orsal.org)

Sexe, âge et ancienneté dans la structure des personnes employées en CAT en 2005

		Bas-Rhin		Haut-Rhin		Région	
		nb	%	nb	%	nb	%
Sexe	Hommes	916	55%	689	54%	1 605	55%
	Femmes	748	45%	576	46%	1 324	45%
Age	inférieur ou égal à 25 ans	283	17%	139	11%	422	14%
	de 26 à 44 ans	1 069	64%	797	63%	1 866	64%
	supérieur ou égal à 45 ans	312	19%	329	26%	641	22%
Ancienneté	inférieure ou égale à 5 ans	528	32%	313	25%	841	29%
	de 6 à 14 ans	609	37%	392	31%	1 001	34%
	supérieure ou égale à 15 ans	527	32%	560	44%	1 087	37%

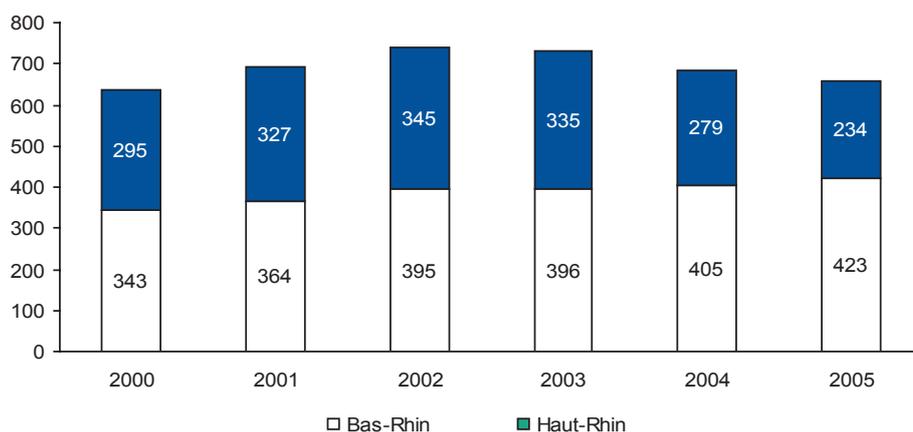
Source : DRASS-DDASS

Personnes employées en EA au 31.12.2005

	Effectifs	Taux / 100 000 personnes de 20 à 59 ans
Bas-Rhin	423	70
Haut-Rhin	234	57
Région	657	65

Source : DRTEFP / INSEE Estimations de population au 1/1/2004

Evolution des effectifs en EA (départements et région) entre 2000 et 2005



Source : DRTEFP